



# COMUNE DI REANA DEL ROJALE

## PROVINCIA DI UDINE

www.comune.reanadelrojale.ud.it

N° DETERMINAZIONE	DATA
301	10/10/2016

**OGGETTO:** Approvazione dello schema di bando per l'avvio di una procedura di mobilità all'interno del Comparto Unico del Pubblico Impiego della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

**IL RESPONSABILE**  
**UFFICIO DEL SEGRETARIO**

**VISTA** la precedente Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 04/06/2016 riguardante la approvazione della programmazione triennale 2016-2018 del fabbisogno di personale e contestuale verifica delle eccedenze di personale;

**CONSIDERATO** che da fine 2016 risulterà vacante il posto di Istruttore Direttivo Finanziario cat. D previsto nell'Area Economico Finanziaria in quanto l'attuale dipendente che ricopre tale posizione cederà il proprio rapporto di lavoro in seguito a procedura di mobilità a favore del Comune di Buja;

**VISTA** la precedente Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 05 ottobre 2016 relativa all'avviso della procedura di selezione mediante mobilità all'interno del Comparto unico del pubblico impiego del Friuli Venezia Giulia per la copertura di un posto di Istruttore Direttivo Finanziario Cat. D, posizione economica massima D3;

**VISTO:**

- la L.R. n. 12 del 2014 “Misure urgenti per le autonomie locali” con la quale la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, a seguito della Sentenza della Corte Costituzionale n. 54 del 27 marzo 2014 con la quale è stata dichiarata l'illegittimità costituzionale degli artt. 12 commi 30 e 31, e 14 commi 43 e 44 della L.R. n. 22 del 2010, ha adottato una serie di misure tese a ricondurre la spesa di personale negli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia entro i limiti della normativa nazionale;
- la circolare del Servizio della Direzione centrale funzione pubblica della Regione Friuli Venezia Giulia prot. n. 4427/P del 10.11.2014 avente ad oggetto “art.4 della legge regionale 12/2014” Disposizioni urgenti in materia di personale” e norme di contenimento della spesa di personale per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia in relazione al D.L. 90/2014 convertito con la L. 114/2014” con la quale sono stati forniti alcuni chiarimenti ed indicazioni sull'applicazione delle norme di contenimento delle spese di personale per gli enti Locali del Friuli Venezia Giulia;
- il parere pervenuto in data 13.03.2015 dal Servizio organizzazione, formazione, valutazione e relazioni sindacali della Direzione generale Regione Friuli Venezia Giulia in merito all'applicabilità negli Enti locali della nostra Regione della disciplina prevista dall'art. 1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014 n.190, che testualmente recita: “si ritiene che le disposizioni contenute nel comma 424 siano volte a dare attuazione al disegno di razionalizzazione preordinato dal legislatore nazionale con la Legge 56/2014 e pertanto non

trovino concretamente immediata applicazione negli enti del Comparto della Regione FVG che ha disciplinato con propria normativa regionale, L.R. 26/2014, nel rispetto della propria autonomia statutaria, la materia della riforma dell'ordinamento degli enti locali della Regione;

- la L.R. 18/2015 art. 54 che disciplina le assunzioni nelle amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, in relazione all'esigenza di ricollocare il personale delle Province del Friuli Venezia Giulia e al fine di determinare le condizioni per l'attuazione della riforma avviata con la L.R. 26/2014;

#### **DATO ATTO:**

- che dalla entrata in vigore della precitata Legge Regionale n. 18 del 2015, le facoltà assunzionali vigenti nell'ambito del Comparto e disciplinate dalla L.R. n. 12 del 2014 sopra citata sono state temporalmente limitate sino al 31/12/2016;
- che le predette limitazioni non riguardano le procedure di mobilità reciproca e quelle che garantiscono all'interno del Comparto degli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia invarianza o riduzione della spesa complessiva.

**VERIFICATA** la situazione di personale in disponibilità ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs 165 del 2001 tramite consultazione del sito internet istituzionale della Regione Friuli Venezia Giulia dal quale risulta solo la segnalazione di un collocamento in disponibilità riguardante una Cat. C1, Capo Operaio e che, pertanto, non sussistono figure in disponibilità pari a quella da ricoprire;

#### **CONSIDERATO:**

- che in relazione a quanto previsto dall'art. 22 della L.R. 18/2015, con le precisazioni previste dalla L.R. 33/2015 art. 6 comma 16 e dall'art. 33 comma 1 lett. b) della L.R. 3/2016, gli Enti Locali della regione assicurano il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio di uno specifico triennio al loro degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi a rinnovi contrattuali. Ai fini dell'applicazione dell'art. 22 costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D. Lgs. 267/2000;
- che l'art. 6, comma 16, della L.R. 33/2015 stabilisce che ai fini di quanto previsto dall'art. 22, comma 1, della L.R. 18/2015 il triennio cui fare riferimento per gli anni 2016, 2017 e 2018 è quello relativo agli anni dal 2011 al 2013;
- che la spesa di personale, come risulta dal Bilancio di previsione 2016/2018 e dalla programmazione triennale del fabbisogno del personale, garantisce il rispetto di quanto previsto dall'art. 22 della L.R. 18/2015, con le precisazioni previste dalla L.R. 33/2015 art. 6, comma 16, e dall'art. 33 comma 1 lett. b) della L.R. 3/2016.

**PRESO ATTO** che l'Ente ha conseguito gli obiettivi previsti per il patto di stabilità 2015;

**PRESO ATTO** che l'Ente non ha superato nel 2015 i tempi medi di pagamento previsti dall'art. 41 comma 2 del D. L. 66/2014 e pertanto non è soggetto alle limitazioni ivi previste;

**RITENUTO** pertanto necessario procedere mediante indizione di un avviso di mobilità tramite colloquio all'interno del Comparto Unico del pubblico impiego della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia alla copertura del posto di Istruttore Direttivo Finanziario cat. D, massimo Cat. D3, che si renderà vacante a da fine 2016 mediante pubblicazione di apposito avviso per almeno 20 giorni all'Albo del Comune e sulla apposita sezione del sito internet della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;

#### **VISTI:**

- la Legge Regionale n. 12 del 2014 (Misure urgenti per le Autonomie Locali);  
Comune di Reana del Rojale - Determinazione n. 301 del 10/10/2016

- il D. L. n. 90 del 2014 convertito in L. n. 114 del 2014;
- la L.R. 18/2015 e s.m.i.;
- i D. Lgs. n. 267 del 2000 e n. 165 del 2001;
- i CCRL del personale non Dirigente del Comparto Unico del pubblico impiego della Regione Friuli Venezia Giulia;

<b>DETERMINA</b>
------------------

- di indire una procedura di mobilità tramite colloquio all'interno del Comparto Unico del pubblico impiego della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia finalizzata alla copertura del posto di Istruttore Direttivo Finanziario cat. D, massimo Cat. D3, che si renderà vacante a far data da fine 2016;
- di pubblicare per almeno 20 giorni l'allegato bando all'Albo e sul Sito internet del Comune e sulla apposita sezione del sito internet della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;
- di dare atto che l'assunzione sarà subordinata alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di finanza pubblica e limiti di spesa del personale, nonché vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive alla pubblicazione del bando.
- di disporre la pubblicazione del bando e di ogni atto conseguente nella apposita sezione del sito internet del Comune di Reana del Rojale denominata "Amministrazione trasparente"

Reana del Rojale, li 10/10/2016

Il Responsabile del Settore  
Marco Coiz